

# Éthique et bientraitance dans les pratiques professionnelles

Une réflexion concrète et collective pour renforcer la qualité de l'accompagnement, la cohérence des postures et la bientraitance au service des personnes.



DES REPÈRES ÉTHIQUES ET JURIDIQUES ACTUALISÉS



DES ÉCHANGES AUTOUR DE SITUATIONS RÉELLES



UNE ANALYSE COLLECTIVE DES DILEMMES PROFESSIONNELS



DES OUTILS POUR SOUTENIR LA POSTURE ET LA RÉFLEXIVITÉ



UNE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE AU SERVICE DES USAGERS

*Redonner du sens pour mieux accompagner*



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux éthiques et juridiques
- Développer une posture professionnelle ajustée
- Favoriser une réflexion collective et des pratiques bientraitantes
- Renforcer la qualité de l'accompagnement et la cohésion d'équipe



## PUBLIC CONCERNÉ

Professionnel·les du secteur sanitaire, médico-social, social et éducatif (toutes fonctions).

# Programme de la formation

« Des espaces de réflexion pour des pratiques plus humaines, plus justes et plus durables. »

01

## CADRE ÉTHIQUE ET JURIDIQUE

- Principes fondamentaux et valeurs
- Droits des usagers et recommandations
- Responsabilités professionnelles

02

## SITUATIONS SENSIBLES ET DILEMMES ÉTHIQUES

- Analyse de situations concrètes
- Tension entre cadre institutionnel et singularité
- Échanges de pratiques et co-construction

03

## POSTURE PROFESSIONNELLE ET RELATION D'ACCOMPAGNEMENT

- Distance et proximité
- Écoute, juste positionnement et alliance
- Ajustements face aux vulnérabilités

04

## BÉNÉFICES COLLECTIFS ET DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

- Prévention des risques de maltraitance
- Soutien mutuel et régulation des tensions
- Instauration d'une culture de la bientraitance

05

## MISE EN PRATIQUE ET PLAN D'ACTION

- Élaboration de repères communs
- Transférabilité dans le quotidien professionnel
- Évaluation et perspectives de mise en œuvre



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et repères scientifiques
- Analyse de situations professionnelles
- Ateliers interactifs et mises en pratique
- Échanges de groupe et co-construction
- Support pédagogique remis aux participants



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis en cours de formation
- Mises en situation et retours d'expérience
- Bilan collectif et auto-évaluation



## DURÉE ET ORGANISATION

Durée et modalités adaptables aux besoins de votre établissement (1 à 3 jours).

Programme et devis sur demande.

## LES + DE LA FORMATION

- + Une approche concrète et participative
- + Des outils immédiatement mobilisables
- + Une adaptation aux réalités du terrain
- + Une amélioration de la qualité de vie au travail
- + Une dynamique collective et bienveillante

*Écouter  
Partager  
Réfléchir  
Agir ensemble*